Autoevaluación

Gestión y comunicación - Sección 1 de 9.

1.1 Obligatorio
La empresa ha elaborado una declaración de principios (política empresarial) para una gestión empresarial sostenible y responsable. Puntuación máxima: 30

- [ ] Sí 30P
  No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

1.2 Obligatorio
La declaración de principios (política empresarial) hace referencia, al menos en un 50 %, a los siguientes aspectos relacionados con la actuación responsable Puntuación máxima: 30

- [ ] Derechos humanos 5P
- [ ] Normas y condiciones laborales 5P
- [ ] Protección del medio ambiente 5P
- [ ] Compras respetuosas con el medio ambiente y sostenibles en todos los ámbitos 5P
- [ ] Gestión de riesgos y crisis 5P
- [ ] Compromiso social 5P
- [ ] Aspectos socioculturales de la cadena de valor 5P
- [ ] Rentabilidad 5P
- [ ] Gestión de la calidad / Compromiso con la mejora continua 5P
- [ ] Medidas para garantizar un entorno de trabajo saludable y seguro 5P
  No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

1.3 Obligatorio
La declaración de principios (política de la empresa) está publicada en la página web y es accesible para todas las personas interesadas. Puntuación máxima: 10

- [ ] Sí 10P

Puntuación obtenida: 0

1.4 Obligatorio
La empresa ha designado a un responsable de sostenibilidad, medio ambiente y RSE, y lo ha documentado. Puntuación máxima: 40

- [ ] Sí 25P
- ◯ Como función principal 15P
- ◯ La función la desempeña la dirección, un directivo o un especialista 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

1.5 Puntuación máxima: 40

La empresa cuenta con un programa de sostenibilidad que incluye al menos cinco objetivos definidos, cada uno con sus respectivos ámbitos de actuación priorizados, metas correspondientes, medidas y responsabilidades.

- ◯ Sí 25P
- ◯ Sí, a través del comité de empresa 25P
- ☐ Se lleva a cabo una evaluación anual por escrito de los ámbitos de actuación. 15P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

1.6 Puntuación máxima: 10

El personal participa, como mínimo, en la puesta en práctica del programa de sostenibilidad

- ☐ Sí, durante el desarrollo 5P
- ☐ Sí, en la puesta en práctica 5P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

1.7 Puntuación máxima: 20

La empresa informa a las partes interesadas a través de su página web sobre sus actividades en materia de sostenibilidad; opcionalmente, también puede hacerlo mediante una opción de menú específica.

- ☐ Sí 10P
- ☐ En la página web oficial de la empresa hay una sección específica dedicada a las actividades de sostenibilidad. 10P
- Varios 10P

Puntuación obtenida: 0

1.8 Puntuación máxima: 30

La empresa elabora anualmente un informe de sostenibilidad, medioambiental o de RSE.

- ☐ Sí 30P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

1.9 Puntuación máxima: 10

Se ha implantado en la empresa una identidad visual corporativa uniforme.

- ☐ Sí 5P
- ☐ La sostenibilidad se hace patente a través de colaboraciones sostenibles 5P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

1.10 Obligatorio

El material publicitario y la comunicación de marketing son precisos y transparentes en lo que respecta a la sostenibilidad. Puntuación máxima: 10

- [ ] Las imágenes del material publicitario se corresponden con las actividades que se ofrecen realmente. 5P
- [ ] La publicidad sobre actividades en la naturaleza o eventos culturales es veraz 5P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

1.11 Puntuación máxima: 30

La empresa integra a sus principales partes interesadas en las operaciones en su estrategia de sostenibilidad mediante al menos una medida en cada caso.

Empleados

Medida		4P
Medida		4P
Medida		4P

Clientes

Medida		3P
Medida		3P
Medida		3P

Socios/Proveedores

Medida		3P
Medida		3P
Medida		3P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

1.12 Puntuación máxima: 20

El responsable de RSE de la empresa supervisa y pone en marcha procesos y medidas de mejora en el ámbito de la sostenibilidad, y presenta informes periódicamente en las reuniones.

- [ ] Sí 20P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

Medio ambiente: Energía – Sección 2 de 9.

2.1 Obligatorio

La empresa recopila de forma periódica y sistemática los datos sobre el consumo de energía Puntuación máxima: 30

- [ ] Sí 5P
- [ ] Mensual 10P
- [ ] Anualmente 5P

Indique (consumo anual en kWh)

Electricidad total		5P
Consumo eléctrico por puesto de trabajo		5P
Calefacción total		5P

Calefacción por puesto de trabajo 5P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

2.2 Puntuación máxima: 30

La empresa registra y evalúa a sus proveedores de energía, siempre que la energía sea adquirida por la propia empresa (y no se facture de forma global por parte del propietario del edificio).

- [ ] Sí 20P
- [ ] Los empleados están informados y pueden facilitar datos sobre los proveedores de energía cuando se les solicite. 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

2.3 Puntuación máxima: 20

La empresa garantiza, mediante una política de compras documentada, que, a la hora de adquirir nuevos dispositivos electrónicos, se opte por alternativas que ahorren energía.

- [ ] Alternativas de bajo consumo 10P
- [ ] Consideración de la vida útil, la facilidad de reparación y la reciclabilidad 10P
- [ ] Los aparatos electrónicos cuentan con certificación de sostenibilidad 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

2.4 Obligatorio

La empresa cuenta con unas directrices para el uso ecológico y eficiente de los recursos de los equipos de oficina Puntuación máxima: 50

- [ ] Sí 50P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

2.5 Puntuación máxima: 40

La empresa está ubicada en un edificio que cuenta con una certificación de edificio

- [ ] Sí 30P
- [ ] El edificio se ha construido teniendo en cuenta criterios de sostenibilidad. 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

2.6 Puntuación máxima: 30

La empresa se asegura de que todas las instalaciones eléctricas se sometan a un mantenimiento y una revisión periódicos. Opcionalmente, esto se supervisa mediante un registro digital.

- [ ] Sí 20P
- [ ] El mantenimiento y la conservación quedan garantizados mediante un registro digital 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

2.7 Puntuación máxima: 60

La empresa obtiene la electricidad de fuentes de energía renovables.

- ◯ En la combinación energética, al menos un 75 % (combinación energética) 30P
- ◯ En la combinación energética al 100 % 60P

Proveedores de electricidad

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

2.8 Puntuación máxima: 60

La empresa utiliza energía para calefacción procedente de fuentes que preservan los recursos.

- ☐ Sí 60P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

2.9 Obligatorio

Para mejorar aún más la eficiencia energética, se han aplicado en la empresa al menos tres de las siguientes medidas, de las cuales al menos una debe pertenecer al ámbito del «plan de iluminación». Puntuación máxima: 60

Auditoría energética/Sistema de gestión energética

- ☐ Se ha realizado la evaluación energética con un asesor especializado o un experto 10P
- ☐ Se ha implantado un sistema de gestión energética conforme a la norma ISO 50001 (o, alternativamente, el sistema de gestión medioambiental EMAS). 10P
- ☐ Se ha designado a un responsable de energía en la empresa 10P

Varios 10P

Concepto de iluminación

- ☐ Temporizadores y/o detectores de movimiento en el exterior 10P
- ☐ Temporizadores y/o detectores de movimiento para interiores 10P
- ☐ Aprovechamiento de la luz natural en la planificación de espacios 10P

Varios 10P

Varios

- ☐ Uso de rollos de toallas de tela reutilizables en las zonas comunes 10P
- ☐ Uso de papel reciclado para secarse las manos en los aseos públicos y en las zonas destinadas al personal 10P
- ☐ Apagar el ordenador, la pantalla y la impresora al terminar la jornada laboral 10P
- ☐ Información para sensibilizar a los empleados sobre el tema de la eficiencia energética 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

2.10 Puntuación máxima: 10

La empresa adopta (nuevas) medidas para reducir de forma continua el consumo de energía y preservar los recursos energéticos.

Medida 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

Medio ambiente: Agua - Sección 3 de 9.

3.1 Puntuación máxima: 30

La empresa registra de forma periódica y sistemática el consumo de agua por tipo, siempre que el agua se adquiera a través de la empresa (y no se facture a tanto alzado por parte del propietario del edificio). Opcionalmente, esto se puede realizar mediante una herramienta de monitorización digital.

- [ ] Sí 5P
- [ ] Mensual 10P
- [ ] Anualmente 5P

Indique lo siguiente:

Consumo total de agua 5P

Consumo de agua por puesto de trabajo 5P

- [ ] Nota: La empresa utiliza una herramienta de monitorización digital para ello. 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

3.2 Puntuación máxima: 30

La empresa se asegura de que las instalaciones y los sistemas de agua se sometan a un mantenimiento y una revisión periódicos. Opcionalmente, esto se supervisa mediante un registro digital.

- [ ] Sí 20P
- [ ] El mantenimiento y la conservación quedan garantizados mediante un registro digital 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

3.3 Obligatorio

En la empresa se han puesto en práctica las siguientes medidas para el ahorro y la conservación de los recursos hídricos Puntuación máxima: 60

Tecnología/Normas:

- [ ] Uso de limitadores de caudal/aeradores 10P

El caudal de agua es de:

- [ ] Grifos (máx. 4-6 litros/min.) 10P
- [ ] Descarga del inodoro (máx. 4,5 litros por descarga) 10P
- [ ] Urinarios (máx. 2 litros por descarga) 10P
- [ ] Uso de grifería con tecnología de sensores 10P
- [ ] Función de inodoro con descarga y cierre automático/botón de ahorro 10P
- [ ] Se dispone de un sistema central de descalcificación 10P

Limpieza

- [ ] Uso de productos de limpieza y sustancias químicas respetuosos con el medio ambiente 10P

Varios

- [ ] Información para sensibilizar a los empleados sobre la conservación del agua 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

3.4 Puntuación máxima: 20

La empresa está adoptando (nuevas) medidas para reducir de forma continua el consumo de agua

Medida [...] 20P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

Medio ambiente: Residuos - Sección 4 de 9.

4.1 Puntuación máxima: 30

La empresa recopila y supervisa de forma periódica y sistemática los datos sobre la generación de residuos. Opcionalmente, esto se lleva a cabo mediante una herramienta de seguimiento digital.

- [ ] Sí 10P
- [ ] Mensual 10P
- [ ] Anualmente 5P
- [ ] La empresa utiliza una herramienta de supervisión digital para ello. 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

4.2 Obligatorio
Puntuación máxima: 30

En la empresa, los residuos se separan por tipos de materiales reciclables.

- [ ] Sí 30P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

4.3 Puntuación máxima: 30

Los materiales reciclables se reincorporan al ciclo tras su uso.

- [ ] Sí 30P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

4.4 Obligatorio
Puntuación máxima: 60

La empresa cuenta con unas directrices para reducir o evitar la generación de residuos en las siguientes áreas

Proveedores/Fabricantes

- [ ] Sí 20P

Reutilización de materiales y equipos de trabajo

- [ ] Sí 20P

Envíos postales y de paquetería de la empresa

- [ ] Sí 20P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

4.5 Puntuación máxima: 10

El consumo de papel en la empresa se registra periódicamente

- [ ] Sí 5P
- [ ] Mensual 5P
- [ ] Anualmente 3P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

4.6 Puntuación máxima: 30

La empresa utiliza productos de papel reciclado procedente de la silvicultura sostenible en las siguientes áreas.

- [ ] Toda la empresa 30P
- [ ] Oficinas/Recepción 15P
- [ ] Aseos 15P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

4.7 Obligatorio

La empresa aplica las siguientes medidas para reducir el consumo de papel Puntuación máxima: 40

- [ ] No se imprime la correspondencia por correo electrónico 5P
- [ ] Configuración predeterminada de la impresora: impresión y copia a doble cara 5P
- [ ] Las ofertas se envían por Internet 5P
- [ ] Las facturas se envían por Internet 5P
- [ ] Los expedientes se archivan electrónicamente. 5P
- [ ] Se ha configurado una firma de correo electrónico con, por ejemplo, «Thinking before printing» 5P
- [ ] Los productos impresos están disponibles en línea 5P
- [ ] Se insta a los empleados a imprimir lo menos posible. 5P
- [ ] A nivel interno, se da preferencia al papel de borrador y al papel reciclado 5P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

4.8 Puntuación máxima: 30

La empresa adopta (más medidas) para reducir de forma continua los residuos.

Medida 30P

Puntuación obtenida: 0

Compras - Sección 5 de 9.

5.1 Puntuación máxima: 50

La empresa cuenta con una política de compras que da prioridad a los proveedores y productos ecológicamente sostenibles.

- [ ] Sí 40P
- [ ] La política de compras abarca el material y el mobiliario de oficina, así como el material publicitario. 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

5.2 Puntuación máxima: 50

La política de compras se rige por los siguientes principios

- [ ] Material de oficina con certificación de sostenibilidad 10P

- [ ] Materiales publicitarios con certificación de sostenibilidad 10P

Mobiliario de oficina:

- [ ] Mobiliario de oficina con certificación de sostenibilidad 10P
- [ ] Tratamiento de superficies de madera con productos naturales de origen vegetal 10P
- [ ] Diseño apto para el reciclaje (sin materiales compuestos) 10P
- [ ] Identificación completa del material 10P
- [ ] Tejidos para tapicería y materiales de relleno de origen natural 10P
- [ ] Posibilidad de cambiar las fundas 10P
- [ ] Mobiliario y sillas de oficina con una garantía mínima de 5 años 10P
- [ ] Mobiliario y sillas de oficina con una disponibilidad garantizada de piezas de recambio durante al menos 10 años 10P
- [ ] Diseño modular del mobiliario de oficina con capacidad de ampliación 10P
- [ ] Adquisición de muebles y sillas de oficina de segunda mano 10P
- [ ] Garantía de devolución del proveedor/fabricante 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

5.3 Puntuación máxima: 40

El lavado de diversos artículos (por ejemplo, toallas de mano y paños de cocina) se realiza en una lavandería situada a una distancia máxima de 30 km de la sede.

- ◯ Lavadora propia 40P
- ◯ 10 km 30P
- ◯ 20 km 20P
- ◯ 30 km 10P
- [ ] La lavandería cuenta con certificación de sostenibilidad 10P
- [ ] En nuestra propia lavadora solo se utilizan detergentes sostenibles 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

5.4 Puntuación máxima: 40

A la hora de comprar, alquilar o arrendar, la empresa se asegura de que los textiles y las materias primas procedan de una producción sostenible.

- [ ] Toallas en la zona del aseo 15P
- [ ] Toallas en la zona de la cocina y el comedor 15P
- [ ] Ropa de trabajo 15P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

5.5 Puntuación máxima: 40

La adquisición de productos con certificación de sostenibilidad en diversas categorías de productos se lleva a cabo

Sí, y concretamente a

- ◯ del 30 % al 60 % 20P
- ◯ Del 60 % al 90 % 30P
- ◯ más del 90 % 40P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

5.6 Puntuación máxima: 20

La empresa compra cacao, té y café de calidad ecológica o de comercio justo.

☐ Sí 20P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

Regionalidad y movilidad - Sección 6 de 9.

6.1 Puntuación máxima: 30

Al menos la mitad de los empleados de la empresa viven en un radio máximo de 30 km de la empresa.

◯ 10 km 30P
◯ 20 km 20P
◯ 30 km 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

6.2 Puntuación máxima: 40

Datos sobre la movilidad de los empleados

☐ Al menos el 40 % de los empleados va al trabajo a pie o en bicicleta 20P
☐ Al menos el 40 % de los empleados acude al trabajo en transporte público o compartiendo coche. 20P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

6.3 Obligatorio

La empresa contribuye de manera significativa a la movilidad sostenible de sus empleados y clientes Puntuación máxima: 50

☐ La empresa ofrece a sus empleados opciones de transporte alternativas y sostenibles 20P
☐ Nuestra flota está compuesta por vehículos con propulsión alternativa (eléctricos, híbridos y de hidrógeno). 15P
☐ Disponemos de nuestras propias estaciones de recarga eléctrica 15P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

6.4 Puntuación máxima: 50

La empresa cuenta con una política de viajes de negocios que da prioridad a las opciones de transporte y alojamiento ecológicamente sostenibles.

☐ Sí 50P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

6.5 Puntuación máxima: 50

La política de viajes de negocios recoge los siguientes principios

☐ Uso del transporte público 10P
☐ Uso del coche compartido 10P
☐ En los vuelos nacionales se prescinde por completo de ello 10P
☐ Los vuelos que no se puedan evitar se compensarán 10P
☐ Selección de hoteles o alojamientos que cuentan con certificación de sostenibilidad 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

6.6 Puntuación máxima: 50

La empresa apuesta por la accesibilidad para personas con y sin discapacidad.

- [ ] Plazas de aparcamiento 15P
- [ ] Acceso a las zonas comunes 15P
- [ ] La información clara y precisa está disponible para todos en todo momento 15P
- [ ] La accesibilidad ha sido certificada o confirmada por los grupos de usuarios y expertos pertinentes. 15P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

Gestión de la calidad y desarrollo sostenible - Sección 7 de 9.

7.1 Puntuación máxima: 50

Los procesos empresariales y la estructura organizativa de la empresa están documentados en un manual de calidad y medio ambiente.

- [ ] Sí 10P
- [ ] Se dispone de un sistema de gestión de la calidad certificado según la norma DIN EN ISO 9001 20P
- [ ] Se dispone de un sistema de gestión medioambiental certificado según la norma DIN EN ISO 14001 20P
- [ ] Se ha designado y registrado al responsable de calidad en la empresa 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.2 Puntuación máxima: 20

En sus actividades de sostenibilidad, la empresa tiene en cuenta al menos cinco de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

- [ ] Sí 20P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.3 Puntuación máxima: 50

La empresa selecciona, como mínimo, un 80 % de proveedores que cuenten con un sistema de sostenibilidad certificado y lleva a cabo, al menos una vez al año, una evaluación de proveedores basada en los criterios fundamentales de calidad, carácter regional y sostenibilidad.

- [ ] Sí 50P

Si no es así:

- [ ] Al menos el 50 % de los proveedores son regionales 20P
- [ ] Al menos el 50 % de los proveedores trabajan siguiendo un plan de sostenibilidad 20P
- [ ] Al menos el 50 % de los proveedores cuentan con una certificación de sostenibilidad 20P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.4 Puntuación máxima: 10

Los proveedores cumplen las normas del Código de Conducta, que incluyen los estándares sociales, medioambientales y éticos de la empresa.

- [ ] Sí 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.5 Obligatorio

El tema de la sostenibilidad se considera un proceso de mejora continua en la empresa. Puntuación máxima: 20

- [ ] Sí 10P
- [ ] La empresa cuenta con un grupo de trabajo sobre sostenibilidad que se ocupa activamente de diversos proyectos. 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.6 Puntuación máxima: 20

La empresa proporciona a los empleados y a los nuevos empleados información por escrito sobre cómo comportarse de forma respetuosa con el medio ambiente en el lugar de trabajo.

- [ ] Sí 20P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.7 Puntuación máxima: 20

La empresa evalúa la satisfacción de los clientes mediante al menos una de las siguientes medidas.

- [ ] El proceso de medición de la satisfacción está documentado 5P
- [ ] El proceso (de reclamaciones) está regulado y documentado 5P
- [ ] Uso de una herramienta de evaluación 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.8 Puntuación máxima: 20

La empresa evalúa periódicamente el grado de satisfacción de los empleados.

- [ ] Sí 5P
- [ ] El proceso (de reclamaciones) está regulado y documentado 5P

Indique lo siguiente:

Satisfacción de los empleados en porcentaje		5P
Antigüedad media en la empresa, en años		5P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.9 Puntuación máxima: 10

Los empleados pueden presentar propuestas de mejora en la empresa mediante un proceso establecido. Además, existe un sistema de incentivos opcional para ello.

- [ ] Hay un proceso en curso 5P
- [ ] Para ello existe un sistema de incentivos (monetarios, materiales e inmateriales) 5P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.10 Puntuación máxima: 60

La empresa ha realizado un cálculo de las emisiones de CO_2.

- [ ] Cálculo de las emisiones de CO_2 30P
- [ ] Cálculo de las emisiones de CO_2 según el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG) completo 30P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.11 Puntuación máxima: 50

La empresa compensa sus emisiones de CO_2 en las siguientes áreas o productos:

- [ ] Viaje de negocios 10P
- [ ] Productos impresos 10P
- [ ] Alojamiento web 10P
- [ ] Página web 10P
- [ ] Compra de mercancías 10P
- [ ] Consumo eléctrico 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.12 Puntuación máxima: 50

Todas las emisiones de CO_2 generadas se compensan íntegramente cada año.

- [ ] Sí 35P

Nombre del proveedor de compensación 5P

Indique lo siguiente:

Emisiones de CO_2 en toneladas al año 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

7.13 Puntuación máxima: 30

En la explotación se están aplicando las siguientes medidas en favor de la biodiversidad

- [ ] Apoyo activo a al menos una iniciativa en favor de la biodiversidad al año 10P
- [ ] Apoyo financiero a espacios protegidos o proyectos de conservación de la naturaleza 10P
- [ ] La empresa utiliza en todos sus dispositivos un motor de búsqueda sostenible que fomenta la biodiversidad. 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

Responsabilidad social - Sección 8 de 9.

8.1 Puntuación máxima: 20

La empresa establece unos principios para tratar de forma justa a todas las partes interesadas.

- [ ] Sí 20P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.2 Puntuación máxima: 40

La empresa apoya iniciativas o proyectos destinados a promover la comunidad local o el patrimonio cultural.

- [ ] Sí — 40P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.3 Puntuación máxima: 10

Se da a conocer el apoyo a las iniciativas mencionadas

- [ ] Sí — 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.4 Puntuación máxima: 30

La empresa ofrece formación

- [ ] Aprendices — 20P
- [ ] Becarios — 5P
- [ ] Estudiantes en prácticas — 5P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.5 Obligatorio

La empresa cuenta con normas documentadas por escrito sobre horarios de trabajo, horas extras, vacaciones, propinas y remuneración. Puntuación máxima: 50

- [ ] Sí — 30P
- [ ] Se supervisa el nivel salarial y se ajusta periódicamente a los criterios de un salario digno en el país de contratación. — 10P
- [ ] Los contratos de trabajo incluyen prestaciones de seguro médico y/o de seguridad social. — 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.6 Puntuación máxima: 30

La empresa se esfuerza por ofrecer oportunidades profesionales también a los residentes locales.

- [ ] Sí — 10P
- [ ] A la hora de buscar empleados, la empresa da prioridad al mercado regional — 10P
- [ ] Se ofrecen cursos de formación que aumentan las oportunidades de acceso al sector para quienes provienen de otros ámbitos. — 10P
- [ ] Los trabajadores locales reciben formación continua de forma periódica y disfrutan de las mismas oportunidades de promoción (incluidos los puestos directivos). — 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.7 Puntuación máxima: 30

Los empleados participan regularmente en cursos de formación y perfeccionamiento profesional

- [ ] Sí — 30P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.8 Puntuación máxima: 30

En estos cursos se abordan los siguientes temas relacionados con la sostenibilidad

- [ ] Prácticas medioambientales 5P
- [ ] Prácticas sociales y culturales 5P
- [ ] Cuestiones económicas y de calidad 5P
- [ ] Cuestiones relacionadas con los derechos humanos 5P
- [ ] Prácticas de salud y seguridad 5P
- [ ] Gestión de riesgos y crisis 5P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.9 Puntuación máxima: 40

En la empresa se ha implantado un sistema con medidas de gestión de la salud en el trabajo

- [ ] Hay una oferta diaria de fruta y verdura disponible en la zona de empleados 10P
- [ ] Ofertas deportivas, de ocio y de nutrición para los empleados 10P
- [ ] El médico de empresa está a su disposición 10P
- [ ] Se dispone de una evaluación de riesgos físicos y psíquicos en los puestos de trabajo 10P
- [ ] Un puesto de trabajo diseñado de forma óptima para reducir las cargas físicas y psíquicas 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.10 Puntuación máxima: 10

La empresa recopila periódicamente datos sobre la estructura del empleo.

- [ ] Sí 5P

Indique lo siguiente:

Número de empleados (equivalentes a tiempo completo)		1P
Número de aprendices		1P
Número de puestos directivos		1P
Porcentaje de mujeres en puestos directivos		1P
Número de trabajadores cualificados		1P
Número de trabajadores temporales/de temporada		1P
Número de empleados locales		1P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.11 Puntuación máxima: 60

La empresa cuenta con un sistema de gestión orientado a la diversidad* para la igualdad de oportunidades

- [ ] Sí 40P
- [ ] La empresa tiene en cuenta, tanto en la estructura de su plantilla como en el proceso de selección, a los colectivos que corren el riesgo de sufrir discriminación. 10P
- [ ] Los ascensos internos incluyen a estos grupos 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.12 Puntuación máxima: 30

La empresa cuenta con una política contra la explotación y el acoso, ya sea de carácter comercial, sexual o de cualquier otro tipo.

- [ ] Sí 30P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.13 Puntuación máxima: 10

La política de la empresa contra la explotación comercial, sexual o de cualquier otro tipo, así como contra el acoso, se aplica a los niños, los jóvenes, las mujeres, las minorías y otros grupos vulnerables.

- [ ] Sí 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.14 Puntuación máxima: 10

La directiva está documentada y la organización la cumple.

- [ ] Sí 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

8.15 Puntuación máxima: 60

La empresa ofrece a sus empleados las siguientes ventajas

- [ ] Normativa sobre horas extras (por ejemplo, compensación con tiempo libre, remuneración) 5P
- [ ] Remuneración superior a la establecida en el convenio colectivo 5P
- [ ] Prestaciones sociales voluntarias (p. ej., complemento económico) 5P
- [ ] Pago de la paga de Navidad y/o de vacaciones 5P
- [ ] Bono de transporte para el transporte público 5P
- [ ] Organización de la jornada laboral adaptada a las necesidades de las familias 5P
- [ ] Entrevista documentada con el empleado 5P
- [ ] Espacios sociales atractivos 5P
- [ ] Planificación de las vacaciones (≥ 3 semanas) 5P
- [ ] Programa de ayudas para aprendices 5P
- [ ] Concesión de permisos de formación 5P
- [ ] Subvención o cobertura de los gastos de formación continua 5P
- [ ] Academia propia (de formación continua) 5P
- [ ] Colaboraciones con proveedores de formación continua compatible con la actividad laboral 5P
- [ ] Programas de desarrollo profesional 5P
- [ ] Incentivos económicos por el cumplimiento de los objetivos 5P
- [ ] Beneficios económicos 5P
- [ ] Equipamiento, como teléfonos móviles u ordenadores portátiles, para los jefes de departamento 5P
- [ ] Posibilidad de teletrabajo 5P
- [ ] Alojamiento para empleados/edificio de viviendas 5P
- [ ] Gastos de asistencia 5P
- [ ] Platos veganos o ecológicos 5P
- [ ] Guardería propia o ayuda económica para ello 5P
- [ ] Excursión de empresa/Fiesta de empresa 5P

- [ ] Reunión de empleados 5P
- [ ] Tutor personal para la incorporación 5P
- [ ] Horarios de trabajo flexibles 5P
- [ ] Otras medidas 5P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

Responsabilidad económica - Sección 9 de 9.

9.1 Obligatorio

La empresa recopila periódicamente datos económicos y financieros y, a partir de ellos, elabora periódicamente indicadores clave de rendimiento (KPI), que se documentan.

Puntuación máxima: 40

- [ ] Sí 40P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

9.2

La empresa cuenta con un plan de inversión a largo plazo

Puntuación máxima: 30

- [ ] Sí 20P
- [ ] En el plan de inversiones se tienen en cuenta los aspectos medioambientales 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

9.3

Se informa periódicamente a los empleados sobre las cifras clave de la empresa (por ejemplo, en reuniones)

Puntuación máxima: 10

- [ ] Sí 10P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

9.4

La empresa cuenta con un sistema de gestión de riesgos en relación con los riesgos medioambientales, sociales y económicos de la empresa.

Puntuación máxima: 40

- [ ] Sí 40P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

9.5

La empresa ha abierto sus cuentas comerciales en bancos que apoyan proyectos sociales y ecológicos

Puntuación máxima: 20

- [ ] Sí 20P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0

9.6

En los últimos tres años, la empresa ha experimentado un desarrollo continuo en las siguientes áreas:

Puntuación máxima: 60

- [ ] Sí 10P

Indique lo siguiente:

- [ ] Volumen de negocio 5P
- [ ] Rendimiento 5P
- [ ] Inversión 5P
- [ ] Número de empleados 5P
- [ ] Número de plazas de formación 5P
- [ ] Satisfacción del cliente 5P
- [ ] Satisfacción de los empleados 5P
- [ ] Formación del personal 5P
- [ ] Grado de innovación 5P
- [ ] Redes cualitativas 5P
- [ ] Compromiso social 5P
- [ ] Proveedores regionales 5P
- [ ] Productos de comercio justo 5P
- [ ] Indicadores medioambientales 5P

No se transmite ningún archivo

Puntuación obtenida: 0