Auto-évaluation

Gestion et communication - Section 1 de 9

1.1 Obligatoire
L'entreprise a rédigé une charte (politique d'entreprise) en faveur d'une gestion durable et responsable Score maximum: 30

- [ ] Oui 30P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

1.2 Obligatoire
La charte (politique d'entreprise) fait référence à au moins 50 % des aspects suivants relatifs à une conduite responsable Score maximum: 30

- [ ] droits de l'homme 5P
- [ ] Normes et conditions de travail 5P
- [ ] Protection de l'environnement 5P
- [ ] Des achats plus respectueux de l'environnement et plus durables dans tous les domaines 5P
- [ ] Gestion des risques et des crises 5P
- [ ] Engagement social 5P
- [ ] Aspects socioculturels de la chaîne de valeur 5P
- [ ] Rentabilité 5P
- [ ] Gestion de la qualité / Volonté d'amélioration continue 5P
- [ ] Mesures visant à garantir un environnement de travail sain et sûr 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

1.3 Obligatoire
La charte (politique d'entreprise) est publiée sur le site web et accessible à toutes les personnes intéressées Score maximum: 10

- [ ] Oui 10P

Score obtenu: 0

1.4 Obligatoire
L'entreprise a désigné un responsable du développement durable, de l'environnement et de la RSE et a consigné cette désignation par écrit Score maximum: 40

- [ ] Oui 25P
- ◯ En tant que fonction principale 15P
- ◯ Cette fonction est exercée par la direction / un cadre / un spécialiste 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

1.5 Score maximum: 40

L'entreprise dispose d'un programme de développement durable comprenant au moins cinq objectifs définis, chacun assorti de domaines d'action prioritaires, d'objectifs spécifiques, de mesures et de responsabilités.

- ◯ Oui 25P
- ◯ Oui, par groupe d'exploitation 25P
- ☐ Une évaluation écrite annuelle des domaines d'action est réalisée 15P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

1.6 Score maximum: 10

Le personnel participe au moins à la mise en œuvre du programme de développement durable

- ☐ Oui, lors du développement 5P
- ☐ Oui, lors de la mise en œuvre 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

1.7 Score maximum: 20

L'entreprise informe les parties prenantes, via son site web, de ses actions en matière de développement durable ; elle peut également le faire via une rubrique distincte, si elle le souhaite.

- ☐ Oui 10P
- ☐ Le site officiel de l'entreprise comporte une rubrique dédiée aux actions en faveur du développement durable 10P

Autres 10P

Score obtenu: 0

1.8 Score maximum: 30

L'entreprise publie chaque année un rapport sur le développement durable, l'environnement ou la RSE.

- ☐ Oui 30P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

1.9 Score maximum: 10

Une identité visuelle uniforme a été mise en place au sein de l'entreprise

- ☐ Oui 5P
- ☐ La durabilité se traduit par des partenariats durables 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

1.10 Obligatoire

Les supports publicitaires et la communication marketing sont précis et transparents en matière de développement durable Score maximum: 10

- [ ] Les images figurant dans les supports publicitaires correspondent aux activités réellement proposées. 5P
- [ ] La promotion d'activités en pleine nature ou d'événements culturels est fidèle à la réalité 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

1.11 Score maximum: 30

L'entreprise associe ses principales parties prenantes au niveau opérationnel à sa stratégie de développement durable, chacune par le biais d'au moins une mesure.

Collaborateurs

mesure		4P
mesure		4P
mesure		4P

Clients

mesure		3P
mesure		3P
mesure		3P

Partenaires/fournisseurs

mesure		3P
mesure		3P
mesure		3P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

1.12 Score maximum: 20

Le/la responsable RSE de l'entreprise supervise et met en place des processus et des mesures d'amélioration dans le domaine du développement durable, et rend compte régulièrement lors de réunions.

- [ ] Oui 20P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

Environnement : Énergie – Section 2 de 9

2.1 Obligatoire

Score maximum: 30

L'entreprise recense régulièrement et systématiquement ses consommations d'énergie

- [ ] Oui 5P
- [ ] Chaque mois 10P
- [ ] Chaque année 5P

Veuillez indiquer (consommation annuelle en kWh)

Électricité totale		5P
Électricité par poste de travail		5P
Chauffage (total)		5P

Chauffage par poste de travail 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

2.2 Score maximum: 30

L'entreprise recense et évalue ses fournisseurs d'énergie, dans la mesure où elle s'approvisionne en énergie (et où celle-ci n'est pas facturée de manière forfaitaire par le propriétaire du bâtiment).

- [ ] Oui 20P
- [ ] Les collaborateurs sont informés et peuvent, sur demande, fournir des informations sur les fournisseurs d'énergie 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

2.3 Score maximum: 20

L'entreprise veille, grâce à une directive ou une politique d'achat documentée, à ce que des alternatives économes en énergie soient privilégiées lors de l'acquisition de nouveaux équipements électroniques.

- [ ] Alternatives économes en énergie 10P
- [ ] Prise en compte de la durée de vie, de la facilité de réparation et de la recyclabilité 10P
- [ ] Les appareils électroniques sont certifiés durables 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

2.4 Obligatoire

L'entreprise dispose d'une charte de bonnes pratiques visant à garantir une utilisation écologique et économe en ressources des équipements de bureau Score maximum: 50

- [ ] Oui 50P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

2.5 Score maximum: 40

L'entreprise est située dans un bâtiment certifié.

- [ ] Oui 30P
- [ ] Le bâtiment a été construit dans le respect des principes de développement durable 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

2.6 Score maximum: 30

L'entreprise veille à ce que toutes les installations électriques fassent l'objet d'un entretien et d'une maintenance réguliers. En option, ce processus peut être surveillé à l'aide d'un système d'enregistrement numérique.

- [ ] Oui 20P
- [ ] L'entretien et la maintenance sont assurés grâce à un suivi numérique 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

2.7 Score maximum: 60

L'entreprise s'approvisionne en électricité à partir de sources d'énergie renouvelables

- ◯ Dans le mix énergétique, à hauteur d'au moins 75 % (mix énergétique) 30P
- ◯ Dans le mix énergétique à 100 % 60P

Fournisseur d'électricité

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

2.8 Score maximum: 60

L'entreprise utilise une énergie de chauffage issue de sources respectueuses des ressources.

- ☐ Oui 60P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

2.9 Obligatoire

Score maximum: 60

Afin d'améliorer encore l'efficacité énergétique, au moins trois des mesures suivantes sont mises en œuvre au sein de l'établissement, dont au moins une relève du domaine « Concept d'éclairage ».

Bilan énergétique / Système de gestion de l'énergie

- ☐ Le bilan énergétique réalisé avec un conseiller spécialisé/expert a été effectué 10P
- ☐ Un système de gestion de l'énergie conforme à la norme ISO 50001 (ou, à défaut, un système de gestion environnementale EMAS) a été mis en place 10P
- ☐ Un responsable de l'énergie a été désigné au sein de l'entreprise 10P

Autres 10P

Concept d'éclairage

- ☐ Minuteries et/ou détecteurs de mouvement à l'extérieur 10P
- ☐ Minuteries et/ou détecteurs de mouvement à l'intérieur 10P
- ☐ Utilisation de la lumière naturelle dans l'aménagement des espaces 10P

Autres 10P

Divers

- ☐ Utilisation de rouleaux de serviettes en tissu réutilisables dans les espaces publics 10P
- ☐ Utilisation de papier recyclé pour le séchage des mains dans les toilettes publiques et les espaces réservés au personnel 10P
- ☐ Éteindre l'ordinateur, l'écran et l'imprimante à la fin de la journée de travail 10P
- ☐ Informations destinées à sensibiliser les collaborateurs à la question de l'efficacité énergétique 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

2.10 Score maximum: 10

L'entreprise prend des mesures (supplémentaires) visant à réduire en permanence sa consommation d'énergie et à préserver les ressources énergétiques.

mesure 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

Environnement : l'eau - Section 3 de 9

3.1 Score maximum: 30

L'entreprise recense régulièrement et systématiquement la consommation d'eau par type, dans la mesure où l'eau est fournie par l'entreprise (et n'est pas facturée forfaitairement par le propriétaire du bâtiment). Cela peut se faire, de manière facultative, à l'aide d'un outil de suivi numérique.

- [ ] Oui 5P
- [ ] Chaque mois 10P
- [ ] Chaque année 5P

Veuillez indiquer :

Consommation totale d'eau 5P

Consommation d'eau par poste de travail 5P

- [ ] Remarque : l'entreprise utilise un outil de surveillance numérique à cette fin 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

3.2 Score maximum: 30

L'entreprise veille à ce que les installations et équipements hydrauliques fassent l'objet d'un entretien et d'une maintenance réguliers. En option, ceux-ci peuvent faire l'objet d'une surveillance via un système d'enregistrement numérique.

- [ ] Oui 20P
- [ ] L'entretien et la maintenance sont assurés grâce à un suivi numérique 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

3.3 Obligatoire

Score maximum: 60

Les mesures suivantes visant à économiser l'eau et à préserver les ressources en eau ont été mises en œuvre au sein de l'entreprise

Technologie/Normes :

- [ ] Utilisation de limiteurs de débit/aérateurs 10P

Le débit d'eau est de :

- [ ] Robinets (max. 4 à 6 litres/min) 10P
- [ ] Chasse d'eau des toilettes (4,5 litres max. par chasse) 10P
- [ ] Urinoirs (2 litres max. par chasse) 10P
- [ ] Utilisation de robinetterie équipée de capteurs 10P
- [ ] Fonction WC avec chasse d'eau et bouton d'arrêt / bouton d'économie d'eau 10P
- [ ] Un système central de détartrage est disponible 10P

Nettoyage

- [ ] Utilisation de produits de nettoyage et de produits chimiques respectueux de l'environnement 10P

Divers

- [ ] Informations destinées à sensibiliser les collaborateurs à la préservation de l'eau 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

3.4 Score maximum: 20

L'entreprise prend (de nouvelles) mesures afin de réduire progressivement sa consommation d'eau

Mesure [...] 20P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

Environnement : déchets - Section 4 de 9

4.1 Score maximum: 30

L'entreprise collecte et contrôle régulièrement et systématiquement les données relatives à la production de déchets. Cela peut se faire, si l'entreprise le souhaite, à l'aide d'un outil de suivi numérique.

- [ ] Oui 10P
- [ ] Chaque mois 10P
- [ ] Chaque année 5P
- [ ] L'entreprise utilise un outil de surveillance numérique à cette fin. 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

4.2 Obligatoire

Au sein de l'entreprise, les déchets sont triés par type de matière recyclable. Score maximum: 30

- [ ] Oui 30P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

4.3 Score maximum: 30

Les matériaux recyclables sont réintroduits dans le cycle après utilisation.

- [ ] Oui 30P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

4.4 Obligatoire

L'entreprise dispose d'une charte visant à réduire/prévenir la production de déchets dans les domaines suivants Score maximum: 60

Fournisseurs/fabricants

- [ ] Oui 20P

Réutilisation du matériel et des outils de travail

- [ ] Oui 20P

Envois postaux et colis de l'entreprise

- [ ] Oui 20P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

4.5 Score maximum: 10

La consommation de papier au sein de l'entreprise fait l'objet d'un suivi régulier

- [ ] Oui 5P
- [ ] Chaque mois 5P
- [ ] Chaque année 3P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

4.6 Score maximum: 30

L'entreprise utilise des produits en papier recyclé issu de la sylviculture durable dans les domaines suivants.

- [ ] L'ensemble de l'entreprise 30P
- [ ] Bureaux/Réception 15P
- [ ] salles d'eau 15P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

4.7 Obligatoire

L'entreprise met en œuvre les mesures suivantes pour réduire sa consommation de papier Score maximum: 40

- [ ] Pas d'impression de la correspondance par e-mail 5P
- [ ] Paramètre par défaut de l'imprimante : impression et copie recto verso 5P
- [ ] Les offres sont envoyées en ligne 5P
- [ ] Les factures sont envoyées en ligne 5P
- [ ] Les dossiers sont archivés électroniquement 5P
- [ ] Une signature électronique comportant, par exemple, la mention « Thinking before printing » a été configurée 5P
- [ ] Les publications imprimées sont disponibles en ligne 5P
- [ ] Les employés sont invités à limiter au maximum leurs impressions 5P
- [ ] En interne, on privilégie le papier brouillon et le papier recyclé 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

4.8 Score maximum: 30

L'entreprise prend (d'autres mesures) visant à réduire continuellement la production de déchets

mesure 30P

Score obtenu: 0

Achats - Section 5 de 9

5.1 Score maximum: 50

L'entreprise a mis en place une politique d'approvisionnement qui privilégie les fournisseurs et les produits respectueux de l'environnement.

- [ ] Oui 40P
- [ ] La politique d'achat couvre les fournitures et le mobilier de bureau ainsi que le matériel publicitaire 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

5.2 Score maximum: 50

La politique d'achat repose sur les principes suivants

- [ ] Fournitures de bureau certifiées durables 10P
- [ ] Supports publicitaires certifiés durables 10P

Mobilier de bureau :

- [ ] Mobilier de bureau certifié durable 10P
- [ ] Traitement des surfaces en bois à l'aide de produits naturels d'origine végétale 10P
- [ ] Conception facilitant le recyclage (pas de matériaux composites) 10P
- [ ] Identification complète des matériaux 10P
- [ ] Tissus d'habillage et de rembourrage à base de matières naturelles 10P
- [ ] Possibilité de changer les housses 10P
- [ ] Mobilier et chaises de bureau bénéficiant d'une garantie d'au moins 5 ans 10P
- [ ] Mobilier et chaises de bureau avec une disponibilité garantie des pièces de rechange pendant au moins 10 ans 10P
- [ ] Conception modulaire du mobilier de bureau avec possibilité d'extension 10P
- [ ] Achat de meubles et de chaises de bureau d'occasion 10P
- [ ] Garantie de reprise par le fournisseur/fabricant 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

5.3 Score maximum: 40

Le lavage de divers articles (par exemple, les serviettes de toilette et les torchons) est effectué par une blanchisserie située dans un rayon de ≤ 30 km autour du site

- ◯ Lave-linge dans l'appartement 40P
- ◯ 10 km 30P
- ◯ 20 km 20P
- ◯ 30 km 10P
- [ ] La blanchisserie est certifiée durable 10P
- [ ] Dans notre propre lave-linge, nous n'utilisons que des produits de lessive durables 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

5.4 Score maximum: 40

Lors de l'achat, du crédit-bail ou de la location, l'entreprise privilégie les textiles et les matières premières issus d'une production durable.

- [ ] Serviettes dans les toilettes 15P
- [ ] Serviettes dans la cuisine et la cantine 15P
- [ ] Vêtements de travail 15P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

5.5 Score maximum: 40

L'achat de produits certifiés durables dans diverses catégories de produits s'effectue

Oui, et plus précisément à

- ◯ 30 % à 60 % 20P
- ◯ 60 % à 90 % 30P
- ◯ plus de 90 % 40P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

5.6 Score maximum: 20

L'entreprise achète du cacao, du thé et du café issus de l'agriculture biologique ou du commerce équitable.

- [ ] Oui 20P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

Territorialité et mobilité - Section 6 de 9

6.1 Score maximum: 30

Au moins la moitié des salariés de l'entreprise habitent dans un rayon maximal de 30 km autour de celle-ci

- ◯ 10 km 30P
- ◯ 20 km 20P
- ◯ 30 km 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

6.2 Score maximum: 40

Informations relatives à la mobilité des salariés

- [ ] Au moins 40 % des employés se rendent au travail à pied ou à vélo 20P
- [ ] Au moins 40 % des employés se rendent au travail en transports en commun ou en covoiturage. 20P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

6.3 Obligatoire

L'entreprise contribue de manière significative à la mobilité durable de ses collaborateurs et clients Score maximum: 50

- [ ] L'entreprise propose à ses salariés des solutions de transport durables 20P
- [ ] Notre parc automobile est composé de véhicules à motorisation alternative (électriques, hybrides, à hydrogène) 15P
- [ ] Des bornes de recharge électriques sont disponibles sur place 15P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

6.4 Score maximum: 50

L'entreprise a mis en place une politique en matière de voyages d'affaires qui privilégie les modes de transport et les hébergements respectueux de l'environnement.

- [ ] Oui 50P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

6.5 Score maximum: 50

La politique relative aux voyages d'affaires repose sur les principes suivants

- [ ] Utilisation des transports publics 10P
- [ ] Recours au covoiturage 10P
- [ ] Les vols intérieurs sont totalement supprimés 10P

- [ ] Les vols inévitables feront l'objet d'une compensation 10P
- [ ] Sélection d'hôtels ou d'hébergements certifiés durables 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

6.6 Score maximum: 50

L'établissement mise sur l'accessibilité pour toutes les personnes, qu'elles aient ou non un handicap

- [ ] Places de stationnement 15P
- [ ] Accès aux espaces publics 15P
- [ ] Des informations claires et précises sont accessibles à tous à tout moment 15P
- [ ] L'accessibilité a été certifiée ou validée par les groupes d'utilisateurs et les experts concernés. 15P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

Gestion de la qualité et développement durable – Section 7 de 9

7.1 Score maximum: 50

Les processus opérationnels et la structure organisationnelle de l'entreprise sont consignés dans un manuel qualité/environnement

- [ ] Oui 10P
- [ ] Le système de gestion de la qualité certifié selon la norme DIN EN ISO 9001 est en place 20P
- [ ] Un système de gestion environnementale certifié selon la norme DIN EN ISO 14001 est en place 20P
- [ ] Un responsable qualité a été désigné au sein de l'entreprise et cette désignation est consignée par écrit 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.2 Score maximum: 20

Dans le cadre de ses actions en faveur du développement durable, l'entreprise tient compte d'au moins cinq des 17 objectifs de développement durable des Nations unies (ODD = Objectifs de développement durable).

- [ ] Oui 20P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.3 Score maximum: 50

L'entreprise sélectionne au moins 80 % de ses fournisseurs disposant d'un système de développement durable certifié et procède au moins une fois par an à une évaluation de ses fournisseurs selon les critères clés que sont la qualité, la provenance régionale et le développement durable.

- [ ] Oui 50P

Sinon :

- [ ] Au moins 50 % des fournisseurs sont régionaux 20P
- [ ] Au moins 50 % des fournisseurs appliquent une stratégie de développement durable 20P
- [ ] Au moins 50 % des fournisseurs sont certifiés durables 20P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.4 Score maximum: 10

Les fournisseurs respectent les règles du code de conduite, ainsi que les normes sociales, environnementales et éthiques de l'entreprise

- [ ] Oui 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.5 Obligatoire

La question de la durabilité est considérée comme un processus d'amélioration continue au sein de l'entreprise Score maximum: 20

- [ ] Oui 10P
- [ ] L'entreprise dispose d'un groupe de travail sur le développement durable qui s'occupe activement de divers projets 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.6 Score maximum: 20

Les collaborateurs / nouveaux collaborateurs reçoivent de la part de l'entreprise des informations écrites sur les comportements respectueux de l'environnement sur le lieu de travail

- [ ] Oui 20P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.7 Score maximum: 20

L'entreprise évalue la satisfaction de ses clients au moyen d'au moins l'une des mesures suivantes.

- [ ] Le processus de mesure de la satisfaction est documenté 5P
- [ ] La procédure (de réclamation) est réglementée et documentée 5P
- [ ] Utilisation d'un outil d'évaluation 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.8 Score maximum: 20

L'entreprise évalue régulièrement le niveau de satisfaction de ses collaborateurs

- [ ] Oui 5P
- [ ] La procédure (de réclamation) est réglementée et documentée 5P

Veuillez indiquer :

Satisfaction des collaborateurs en pourcentage 5P

Ancienneté moyenne en années 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.9 Score maximum: 10

Les collaborateurs peuvent soumettre des suggestions d'amélioration au sein de l'entreprise via un processus défini. Un système d'incitation peut également être mis en place à cet effet, à titre facultatif.

- [ ] Une procédure est en cours 5P
- [ ] Un système d'incitations (financières, matérielles ou immatérielles) est prévu à cet effet 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.10 Score maximum: 60

L'entreprise a réalisé un calcul des émissions de CO_2.

- [ ] Calcul des émissions de CO_2 30P
- [ ] Calcul des émissions de CO_2 selon le protocole complet sur les gaz à effet de serre (Greenhouse Gas Protocol) 30P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.11 Score maximum: 50

L'entreprise compense ses émissions de CO_2 pour les domaines/produits suivants :

- [ ] voyage d'affaires 10P
- [ ] Produits imprimés 10P
- [ ] Hébergement web 10P
- [ ] site web 10P
- [ ] Achat de marchandises 10P
- [ ] Consommation électrique 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.12 Score maximum: 50

Toutes les émissions de CO_2 générées sont entièrement compensées chaque année

- [ ] Oui 35P

Nom du prestataire de services de compensation 5P

Veuillez indiquer :

Émissions de CO_2 en tonnes par an 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

7.13 Score maximum: 30

Les mesures suivantes sont mises en œuvre au sein de l'exploitation dans le but de préserver la biodiversité

- [ ] Soutien actif à au moins une initiative en faveur de la biodiversité par an 10P
- [ ] Soutien financier aux zones protégées ou aux projets de protection de la nature 10P
- [ ] L'entreprise utilise sur tous ses terminaux un moteur de recherche durable et favorisant la biodiversité. 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

Responsabilité sociale - Section 8 de 9

8.1 Score maximum: 20

L'entreprise définit des principes visant à garantir des relations équitables avec toutes les parties prenantes

- [ ] Oui 20P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.2 Score maximum: 40

L'entreprise soutient une ou plusieurs initiatives ou un ou plusieurs projets visant à promouvoir la communauté locale ou le patrimoine culturel.

- [ ] Oui 40P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.3 Score maximum: 10

Le soutien apporté aux initiatives mentionnées est communiqué

- [ ] Oui 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.4 Score maximum: 30

L'entreprise propose des formations

- [ ] Apprentis 20P
- [ ] Stagiaires 5P
- [ ] Étudiants salariés 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.5 Obligatoire

L'entreprise dispose de règles consignées par écrit concernant les horaires de travail, les heures supplémentaires, les congés, les pourboires et la rémunération. Score maximum: 50

- [ ] Oui 30P
- [ ] Le niveau des salaires fait l'objet d'un suivi et est régulièrement aligné sur les normes relatives à un salaire de subsistance dans le pays d'emploi 10P
- [ ] Les contrats de travail prévoient une prise en charge de l'assurance maladie et/ou de la sécurité sociale 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.6 Score maximum: 30

L'entreprise s'efforce également d'offrir des opportunités de carrière aux habitants de la région.

- [ ] Oui 10P
- [ ] Lorsqu'elle recherche du personnel, l'entreprise privilégie le marché régional 10P
- [ ] Des formations sont proposées afin d'améliorer les perspectives d'insertion professionnelle des personnes en reconversion professionnelle. 10P

☐ Les employés locaux bénéficient de formations continues régulières et de chances égales d'évolution professionnelle (y compris vers des postes de direction) 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.7 Score maximum: 30

Les collaborateurs participent régulièrement à des formations initiales et continues

☐ Oui 30P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.8 Score maximum: 30

Ces formations abordent les thèmes suivants liés au développement durable

☐ pratiques environnementales 5P
☐ Pratiques sociales et culturelles 5P
☐ Questions économiques et qualitatives 5P
☐ questions relatives aux droits de l'homme 5P
☐ Pratiques en matière de santé et de sécurité 5P
☐ Gestion des risques et des crises 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.9 Score maximum: 40

Un système proposant des services de gestion de la santé en entreprise est mis en place au sein de l'entreprise

☐ Une sélection quotidienne de fruits et légumes est disponible dans l'espace réservé au personnel 10P
☐ Offres sportives, de détente et d'alimentation destinées aux salariés 10P
☐ Un médecin du travail est à votre disposition 10P
☐ Une évaluation des risques physiques et psychologiques liés aux postes de travail a été réalisée 10P
☐ Un poste de travail aménagé de manière optimale pour réduire les contraintes physiques et psychologiques 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.10 Score maximum: 10

L'entreprise recueille régulièrement des données sur la structure de l'emploi

☐ Oui 5P

Veuillez indiquer :

Nombre d'employés (équivalents temps plein)		1P
Nombre d'apprentis		1P
Nombre de postes de direction		1P
Proportion de femmes occupant des postes de direction		1P
Nombre de travailleurs qualifiés		1P
Nombre d'intérimaires/de saisonniers		1P

Nombre d'employés locaux 1P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.11 Score maximum: 60

L'entreprise met en œuvre une politique de gestion axée sur la diversité* en faveur de l'égalité des chances

- [ ] Oui 40P
- [ ] L'entreprise tient compte, dans la composition de son personnel et lors du recrutement, des groupes exposés à un risque de discrimination. 10P
- [ ] Les promotions internes concernent ces groupes 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.12 Score maximum: 30

L'entreprise a mis en place une politique contre l'exploitation et le harcèlement, qu'ils soient de nature commerciale, sexuelle ou autre.

- [ ] Oui 30P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.13 Score maximum: 10

La politique de l'entreprise contre l'exploitation commerciale, sexuelle ou toute autre forme d'exploitation, ainsi que contre le harcèlement, s'applique aux enfants, aux adolescents, aux femmes, aux minorités et aux autres groupes vulnérables.

- [ ] Oui 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.14 Score maximum: 10

La directive est consignée par écrit et respectée par l'organisation.

- [ ] Oui 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

8.15 Score maximum: 60

L'entreprise offre les avantages suivants à ses collaborateurs

- [ ] Réglementation relative aux heures supplémentaires (par exemple, compensation en temps libre, rémunération) 5P
- [ ] Rémunération supérieure à celle prévue par la convention collective 5P
- [ ] Prestations sociales facultatives (par exemple, prime d'économie) 5P
- [ ] Versement de la prime de Noël et/ou de la prime de vacances 5P
- [ ] Abonnement professionnel pour les transports publics 5P
- [ ] Aménagement du temps de travail adapté aux besoins des familles 5P
- [ ] Entretien d'évaluation documenté 5P
- [ ] Des espaces sociaux agréables 5P
- [ ] Planification des vacances (≥ 3 semaines) 5P
- [ ] Programme de soutien aux apprentis 5P

- [ ] Octroi d'un congé de formation 5P
- [ ] Subvention/prise en charge des frais de formation continue 5P
- [ ] Académie interne (de formation continue) 5P
- [ ] Partenariats avec des prestataires proposant des formations continues en alternance 5P
- [ ] Programmes de développement de carrière 5P
- [ ] Incitations matérielles pour la réalisation des objectifs 5P
- [ ] Avantages en nature 5P
- [ ] Équipements tels que téléphones portables et ordinateurs portables pour les chefs de service 5P
- [ ] Possibilité de télétravail 5P
- [ ] Logement pour le personnel / immeuble d'habitation 5P
- [ ] frais de présence 5P
- [ ] Plats végétaliens ou bio 5P
- [ ] Une crèche ou une garderie propre à l'entreprise, ou une aide financière à cet effet 5P
- [ ] Sortie d'entreprise / Fête d'entreprise 5P
- [ ] réunion du personnel 5P
- [ ] Un parrain personnel pour l'intégration 5P
- [ ] Horaires de travail flexibles 5P
- [ ] Autre mesure 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

Responsabilité économique - Section 9 de 9

9.1 Obligatoire

L'entreprise collecte régulièrement des données économiques et financières et en déduit régulièrement des indicateurs clés de performance (KPI), qui sont consignés. Score maximum: 40

- [ ] Oui 40P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

9.2 Score maximum: 30

L'entreprise dispose d'un plan d'investissement à long terme

- [ ] Oui 20P
- [ ] Le plan d'investissement tient compte des aspects environnementaux 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

9.3 Score maximum: 10

Les collaborateurs sont régulièrement informés des indicateurs clés de performance de l'entreprise (par exemple lors de réunions)

- [ ] Oui 10P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

9.4 Score maximum: 40

L'entreprise dispose d'un système de gestion des risques liés aux enjeux environnementaux, sociaux et économiques.

☐ Oui 40P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

9.5 Score maximum: 20

L'entreprise a ouvert ses comptes professionnels auprès de banques qui soutiennent des projets sociaux et écologiques

---

☐ Oui 20P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0

9.6 Score maximum: 60

Au cours des trois dernières années, l'entreprise a connu un développement continu dans les domaines suivants

---

☐ Oui 10P

Veuillez indiquer :

☐ Chiffre d'affaires 5P

☐ Rendement 5P

☐ Investissement 5P

☐ Nombre d'employés 5P

☐ Nombre de places d'apprentissage 5P

☐ Satisfaction client 5P

☐ Satisfaction des collaborateurs 5P

☐ Formations du personnel 5P

☐ degré d'innovation 5P

☐ Réseaux qualitatifs 5P

☐ Engagement social 5P

☐ Fournisseurs régionaux 5P

☐ Produits issus du commerce équitable 5P

☐ Indicateurs environnementaux 5P

Aucun fichier transmis

Score obtenu: 0